

# Algemene Voorwaarden

## Flexned Personeel

### 1. Definities

In deze algemene voorwaarden worden de volgende termen als volgt gedefinieerd:

- Flexned Personeel: Het uitzendbureau gevestigd op Natriumweg 10, 3812 PV Amersfoort.
- Opdrachtgever: De zakelijke entiteit die gebruikmaakt van de diensten van Flexned Personeel.
- Flexkracht: Iedere natuurlijke persoon die werkzaamheden verricht voor een Opdrachtgever via Flexned Personeel.
- Opdracht: De overeenkomst waarbij Flexned Personeel een of meerdere Flexkrachten ter beschikking stelt aan de Opdrachtgever.

### 2. Toepasselijkheid

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle diensten en overeenkomsten tussen Flexned Personeel en de Opdrachtgever, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen.

### 3. Terbeschikkingstelling van Flexkrachten

- Flexned Personeel stelt Flexkrachten ter beschikking aan de Opdrachtgever conform de overeenkomst.
- De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de arbeidsrelatie met de Flexkracht.

### 4. Vergoedingen en Tarieven

- Tarieven worden vastgesteld in overeenstemming met de aard van de werkzaamheden en de kwalificaties van de Flexkracht.
- Facturatie vindt plaats op basis van de overeengekomen tarieven en de door de Flexkracht gewerkte uren.

### 5. Aansprakelijkheid

- Flexned Personeel is niet aansprakelijk voor schade veroorzaakt door handelen of nalaten van een Flexkracht.
- De Opdrachtgever vrijwaart Flexned Personeel tegen alle aanspraken van derden die verband houden met de terbeschikkingstelling van Flexkrachten.

### 6. Duur en Beëindiging van de Opdracht

- Opdrachten kunnen voor bepaalde of onbepaalde tijd worden aangegaan.
- Opzegging van de Opdracht dient schriftelijk en met inachtneming van de overeengekomen opzegtermijn te geschieden.

## **7. Geheimhouding en Confidentialiteit**

- Beide partijen verbinden zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.

## **8. Wijzigingen en Aanvullingen**

Wijzigingen in deze voorwaarden zijn slechts geldig indien deze schriftelijk zijn overeengekomen tussen Flexned Personeel en de Opdrachtgever.

## **9. Toepasselijk Recht en Geschillen**

- Op alle overeenkomsten tussen Flexned Personeel en de Opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
- Geschillen zullen in eerste instantie worden opgelost door middel van mediation. Indien mediation niet tot een oplossing leidt, zal het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter.